

# Testování podnikatelských kompetencí



Mgr. Martin Štainer, Ph.D.

---



# Nástroj ENTRE - MIRROR

- pomáhá žadateli/uživateli uvědomit si tyto skutečnosti:
  - vědět o existenci kompetencí
  - znát jejich užitečnost a nezbytnost
  - možnost jejich rozvíjení a získání, zlepšování
- Kompetence jsou do určité míry nezbytné pro úspěšné podnikání





# Postup

1. *dotazník* ke zjišťování 12 klíčových kompetencí (pomocí 80 příslušných ukazatelů)
2. Související / doprovodné *rozhovory* poradce s uchazečem (posouzení dosavadních pracovních zkušeností, vzdělání, kariéra, míra důvěryhodnosti a sebehodnocení).





# Pomůcky

- Způsob vedení rozhovoru o podnikatelských kompetencích (metodická pomůcka pro poradce)
  - Hodnocení testu a následné vedení rozhovorů
  - Postup při vedení rozhovorů, hodnocení vystupování a celkového chování klienta/uchazeče
  - Pravidla pro vyhodnocení rozhovorů
- Testování počítačovým programem (metodická pomůcka pro poradce)





# Kompetenční oblasti

1. plné nasazení v podnikání
2. organizované podnikání
3. promyšlené podnikání
4. spolupracující podnikání
5. využití příležitostí
6. etika/společensky zodpovědné podnikání
7. předvídavost v podnikání





# Seznam zjišťovaných podnikatelských kompetencí

1. **vytrvalost**
2. znalost sebe sama
3. **představa o zisku, vědomí výnosnosti**
4. **správný úsudek – schopnost správného rozhodování**
5. **samostatnost**
6. komplexní a objektivní plánování
7. **přesvědčovací schopnost**
8. navazování kontaktů
9. nacházení nových příležitostí/šancí
10. znalost trhu
11. společenská solidárnost/etika a ekolog. udržitelnost v obchodování
12. orientace na nové strategie, sebevzdělávání



# Podrobná zpráva generovaná programem




Centrum voor Sociale en Beroepspsychologie  
Faculteit Psychologie en  
Pedagogische Wetenschappen  
K.U.Leuven

**OP ZOEK NAAR DE ONDERNEMER IN UZELF?**

**Ontwikkelingsrapport**

*De ENTRE-Spiegel is ontworpen door organisaties die óf nu zijn in de wereld van het ondernemen: Vlaams Agentschap Ondernemerszetting – SYNTRA Vlaanderen, VIMB (Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding), UNIZO (Unie van Zelfstandige Ondernemers), Vormingscentra AGORA, SYNTRA West en SYNTRA Midden Vlaanderen en CSBP (Centrum voor Sociale en Beroepspsychologie, K.U.Leuven). Het project wordt gesponsord door BQUL.*

**Naam:** ..... **Voornaam:** .....

**Besproken met:** ..... **Telefoon:** .....

**Wie ben ik?**

1. Geslacht  
M
2. Leeftijd  
40-50
3. Hoogst behaalde diploma  
Derde graad onderwijs, KSO
4. Ik ben momenteel  
Student
5. Werkervaring  
= 3 jaar
6. Ervaring als zelfstandig ondernemer?  
= 3 jaar
7. Waar sta ik als (kandidaat-)ondernemer en waar wil ik naartoe?  
Ik weet nog niet zeker of ik ondernemer wil worden.
8. Ik ben ondernemer in ... (of)... Ik zou graag ondernemen in de:  
sector chemie

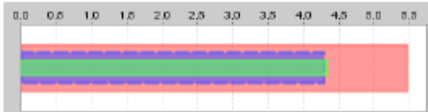


**Gedetailleerd beeld:**

**A1. Ondernemen met volle inzet - Doorzettingsvermogen**

Competenties die te maken hebben met het zich bewaarden van waarden, zelfontwikkeling en visie uitdragen.

Succesvolle ondernemers kunnen krachtig doorgaan ondanks tegenslagen of bezwaren en dit ook op lange termijn. Ze kunnen zich vastbijten in het werk en laten niet los voordat het doel bereikt is; ze blijven dus niet bij de pakken zitten.  
Succesvolle ondernemers streven ernaar om taken af te maken waaraan ze eenmaal begonnen zijn, ook wanneer zij deze plots niet boeiend meer vinden en/of teveel risico's zien. Mogelijke obstakels en/of mislukkingen gaan zij niet uit de weg maar pakken zij met een gezonde portie doorzettingsvermogen en vasthoudendheid aan.



|  | Nooit | Zelden | Soms | Dikwijls | Meestal | Altijd |
|--|-------|--------|------|----------|---------|--------|
| 1) Als ik aan een taak begin, maak ik die af, ook al ben ik het ben              |       |        |      | X        |         |        |
| 2) Ook al is er afleiding, ik blijf geconcentreerd doerwerken                    |       |        |      |          | X       |        |
| 3) Ook al is mijn taak moeilijk, ik begin er toch meteen aan                     |       |        |      | X        |         |        |
| 4) Ik eis veel van mezelf als ik aan het werk ben                                |       |        |      | X        |         |        |
| 5) Na tegenslag of mislukking ga ik toch door met een taak                       |       |        |      | X        |         |        |
| 6) Ik werk met een duidelijk doel voor ogen                                      |       |        |      |          | X       |        |
| 7) Alleen belangrijke redenen kunnen ervoor zorgen dat ik mijn planning verander |       |        |      | X        |         |        |

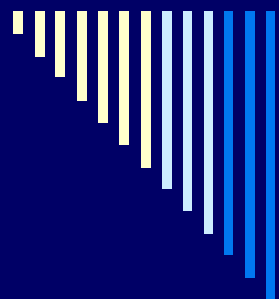
**Persoonlijk ontwikkelplan:**  
**Mijn leer- of ontwikkelpunten zijn:**

.....

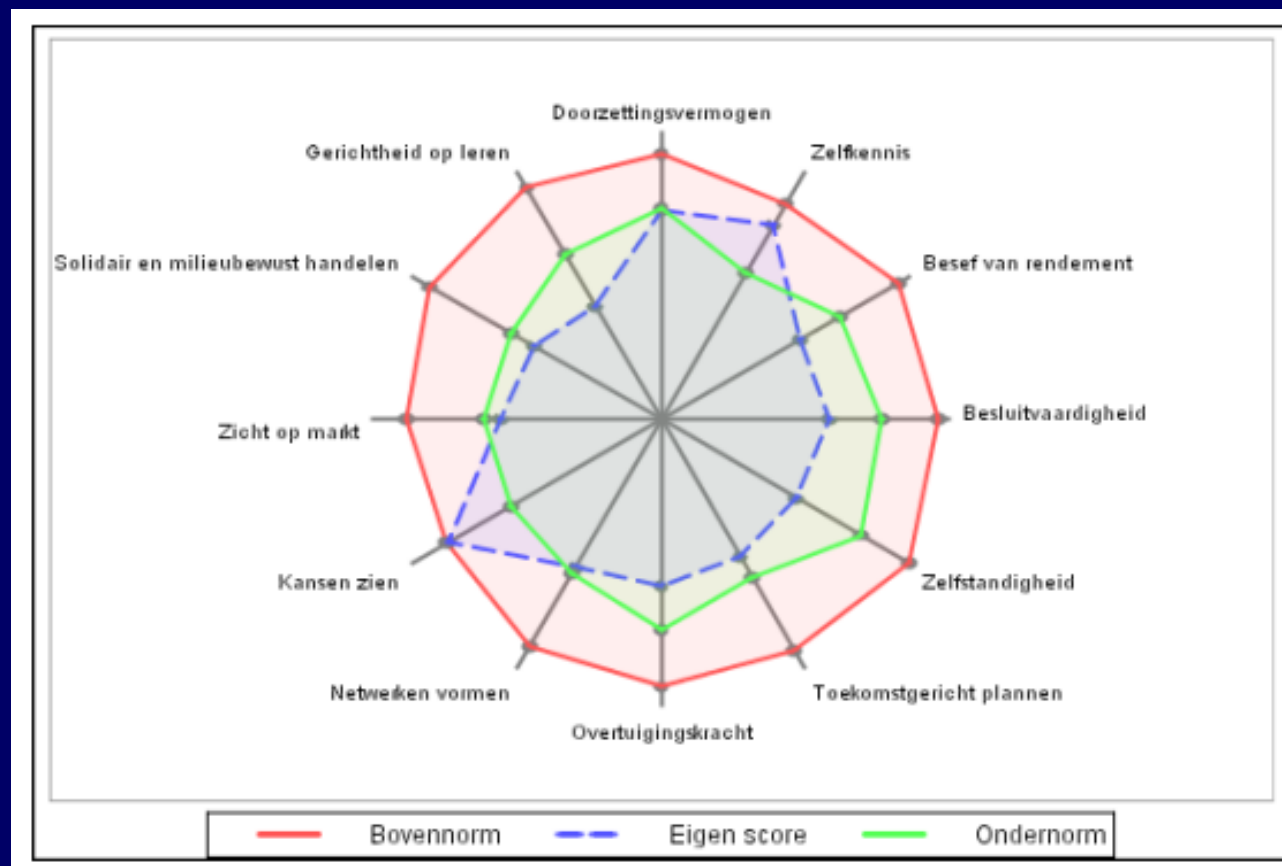
**Waar en hoe kan ik aan die leer- of ontwikkelpunten werken?**

.....

Pagina 3 van 14



# Grafické znázornění pavoučím diagramem





# Výsledek testu

Na základě jednání s poradcem:

1. úspěšný kandidát na podnikatele
2. neúspěšný
3. „nad“ normu úspěšný kandidát





# Využívání testů

1. **VDAB** – Vlámský úřad práce
2. **SYNTRA** – vlámská vládní vzdělávací organizace provozující další vzdělávání (včetně rekvalifikací)
3. **UNIZO** – největší vlámský svaz podnikatelů

